

BOLETIM INFORMATIVO

25/04/2017

Sistema do PGDE -Emprel foi a base para Secretaria de Saúde

Imagem: Google



A Secretaria de Saúde da Prefeitura do Recife, está aplicando o Plano de Cargos, Carreiras, Desenvolvimento e Vencimentos da categoria - PCCDV, baseado no sistema-PGDE, que foi desenvolvido por técnicos da Emprel e implantado na empresa para avaliação de desempenho e progressão dos funcionários. Após alguns ajustes necessários em face de realidades diferentes do Plano de Cargos, o PCCDV vai contar com a participação de cerca de 5,1 mil profissionais da saúde da Prefeitura do Recife.

Com o sistema desenvolvido pela Emprel, foi grande a economia pela não contratação de empresas de consultoria o que iria encarecer o projeto. Durante o período de 6 meses foi desenvolvido e aplicado pela equipe da empresa. Com certeza uma conquista e reconhecimento da qualidade do projeto, sendo hoje aplicado pela Secretaria de Saúde da Prefeitura do Recife.

Na Secretaria de Saúde, todo o processo de Avaliação de Desempenho acontecerá em quatro etapas. Inscrição do servidor; validação da inscrição pelos Recursos Humanos, resultado e requerimento de progressão ou recurso.