

Processo de Capacitação: INDICADOR 1**Objetivo: Identificar o percentual de funcionários capacitados com um mínimo de 30hs****Indicador: Índice de Funcionários Capacitados com um mínimo de 30hs Ë IFC**

Tipo de indicador	Efetividade		
O quê mede?	Quantidade de funcionários capacitados, com um mínimo de 30hs, em relação ao total de funcionários lotados na EMPREL.		
Quem mede?	Gestor da UOGC		
Quando medir?	Mensal		
Onde medir?	UOGC		
Por que medir?	Identificar se existe funcionário capacitado, sem um mínimo de 30hs, no ano.		
Como medir?	$IFC = \frac{NFC}{TF}$ <p>IFC . Índice de Funcionários Capacitados, com um mínimo de 30hs. NFC - Nº de Funcionários Capacitados, com um mínimo de 30hs. TF . Total de Funcionários lotados na EMPREL.</p>		
Situação atual	6,30% até DEZEMBRO/16		
Situação desejável	Aumento do IFC Anualmente		
META	Atender a Distribuição Anual de Acordo com os Percentuais Planejados		
Distribuição anual	2016	OUT	NOV DEZ
	50%	5%	5% 5%

Processo de Capacitação: INDICADOR 2**Objetivo: Reduzir capacitações não alinhadas com a estratégia da empresa****Indicador: Índice de Capacitações Realizadas, alinhadas com a estratégia da empresa Ë ICE**

Tipo de indicador	Efetividade		
O quê mede?	A Quantidade de Capacitações Além ao Plano de Capacitação		
Quem mede?	Gestor da UOGC		
Quando medir?	Mensal		
Onde medir?	UOGC		
Por que medir?	Para Identificar a Existência de Capacitações Realizadas Fora do Plano de Capacitação.		
Como medir?	$ICE = \frac{NCE}{TCR}$ <p>ICE . Índice de Capacitações Realizadas Alinhadas com a Estratégia da EMPREL. NCE . Número de Capacitações Alinhadas com Plano de Capacitação. TC . Total de Capacitações Realizadas.</p>		
Situação atual	87,88% até DEZEMBRO /16		
Situação desejável	Aumento do ICE Anualmente		
META	Atender a Distribuição Anual de Acordo com os Percentuais Planejados		
Distribuição anual	2016	OUT	NOV DEZ
	95%	95%	95% 95%

Processo de Capacitação: INDICADOR 3

Objetivo: Executar o Plano de Capacitação aprovado pelas Diretorias

Indicador: Índice de Realização do Plano de Capacitação - IRP

Tipo de indicador	Eficiência		
O quê mede?	Percentual de realização do Plano		
Quem mede?	Gestor da UOGC		
Quando medir?	Mensal		
Onde medir?	UOGC		
Por que medir?	Identificar o quanto o Plano de Capacitação não está sendo realizado		
Como medir?	$\text{IRP} = \frac{\text{NCP}}{\text{TCP}}$ <p>IRP - Índice de Realização do Plano de Capacitação NCP - Número de capacitações realizadas dentro do Plano TCP - Total de Capacitações previstas no Plano de Capacitação</p>		
Situação atual	85,71% até DEZEMBRO /16		
Situação desejável	Realizar 100% do Plano		
META	Atender a Distribuição Anual de Acordo com os Percentuais Planejados		
Distribuição anual	2016	OUT	NOV DEZ
	90%	95%	95% 95%