



GREAT
PLACE
TO
WORK®

**COMO
CONDUZIR
O PROCESSO**

2015

TEL: 11 3093-7777

E-mail: melhores@gptw.com.br

COMEÇANDO

Para participar do processo **GREAT PLACE TO WORK® - Melhores Empresas para Trabalhar** a empresa deve conduzir a pesquisa com os funcionários e responder o **Culture Audit®**.

A pesquisa com os funcionários pode ser adaptada para a empresa ou padrão, e ser conduzida de forma online ou impressa de acordo com a opção escolhida em sua **Área Restrita**.

A condução da pesquisa das *Melhores Empresas para Trabalhar* será toda realizada através da **Área Restrita** da empresa. Nela, a sua empresa poderá escolher a modalidade e tipo de aplicação da pesquisa, fazer *download* e *upload* de todos os documentos necessários, acompanhar a amostra mínima e o número de respondentes da pesquisa. É o seu canal de comunicação com o **GREAT PLACE TO WORK®** e a melhor maneira de fazer a gestão do processo

OS PRAZOS

A empresa deve finalizar a aplicação da pesquisa junto aos funcionários e entregar os dois relatórios referentes às práticas adotadas pela empresa: *Perfil Demográfico* (dados quantitativos) e *Culture Audit©* (dados qualitativos). É imprescindível a entrega de ambos até a data limite estipulada pelo **GREAT PLACE TO WORK®** (*que pode ser acessada nesse LINK*). Você pode conferir o cronograma de cada lista ao fim desse livro.





Composição

***GREAT PLACE
TO WORK®***

*Melhores
Empresas
para Trabalhar*

Depois que os funcionários responderem os formulários da pesquisa e o **RH** entregar os dois

relatórios (*Culture Audit* e *Perfil Demográfico*), a empresa será avaliada seguindo critérios:

CRITÉRIOS

1- NÚMERO MÍNIMO DE RESPOSTAS

Para que as opiniões emitidas pelo grupo de funcionários que respondeu a pesquisa seja um reflexo da opinião dos funcionários como um todo, só avaliamos empresas com um número mínimo de formulários respondidos. Trata-se da amostra mínima, que varia de empresa para empresa de acordo com seu número de funcionários e pode ser consultada e acompanhada diariamente ao longo do processo por meio da área restrita da empresa. Caso a amostra mínima de respondentes não seja atingida, a empresa não poderá continuar concorrendo no processo Great Place to Work® Melhores Empresas para Trabalhar. Uma vez determinada à amostra mínima, esta não poderá ser recalculada. O Great Place to Work® trabalha com amostra mínima estatística e não percentual

3- AVALIAÇÃO DE COMENTÁRIOS

As empresas passam por uma avaliação qualitativa, feita pela equipe do Great Place to Work® com base nos comentários feitos pelos funcionários na própria pesquisa escrita. Novamente, apenas as empresas com média de Trust Index® suficiente para participar do ranking serão avaliadas (acima de 70%).

2- AVALIAÇÃO QUANTITATIVA (TRUST INDEX®)

A confiança dos funcionários representa o maior peso na média final de avaliação da empresa. Para participar do ranking Great Place to Work® Melhores Empresas para Trabalhar, a média da pesquisa com o funcionário-TrustIndex® deve ser no mínimo de 70%. Os funcionários responderão o questionário sob dois pontos de vista: Visão Área e Visão Empresa.

- VISÃO ÁREA: Corresponde à área na qual o funcionário trabalha, às pessoas que são mais próximas no seu dia a dia, e que fazem parte de sua equipe.
- VISÃO EMPRESA: Refere-se à sua Empresa como um todo. Neste caso, o funcionário deve ter em mente toda a liderança da Empresa.

4- AVALIAÇÃO DE PRÁTICAS (CULTURE AUDIT®)

A avaliação das práticas é feita de forma comparativa. As práticas da empresa serão avaliadas em 5 critérios: **Variedade, Originalidade, Abrangência, Calor Humano e Integração**. Apenas as empresas com média de Trust Index® suficiente (acima de 70%) para participar do ranking, serão avaliadas. As empresas são classificadas de acordo com sua média geral, calculada da forma explicada na página seguinte:

CÁLCULO

(56% nota no item 2 Trust Index© - pesquisa com os funcionários)	+
(11% nota no item 3 - corresponde aos comentários)	+
(33% nota do item 4 corresponde ao Culture Audit – práticas de RH)	=

MÉDIA GERAL

Seguindo a média geral acima, classificamos as melhores médias e finalizamos o processo **GREAT PLACE TO WORK® MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR.**

Após o término do processo é enviado para a empresa que participou de alguma de nossas listas **GREAT PLACE TO WORK® MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR** um *Sumário Executivo* com os resultados gerais da empresa.

AUDITORIA



TEL : 11 3093-7777 | melhores@gptw.com.br | www.gptw.com.br

Ao longo do processo de avaliação, é feita também uma auditoria que avalia a condução da pesquisa das empresas participantes, caso seja necessário. A equipe do Great Place to Work® contata alguns funcionários, realiza eventuais visitas para saber maiores informações sobre a forma como o processo foi aplicado e averigua possíveis denúncias e/ou fraudes. Na constatação desses casos, a empresa é desclassificada do processo.

Caso sua empresa permaneça com dúvidas após consultar este documento, entre em contato com o **GREAT PLACE TO WORK®** no telefone 11 3093 7771 ou através do e-mail: melhores@gptw.com.br



GREAT
PLACE
TO
WORK[®]