

EMPRESA - Visão Área
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

		Médias	O principal motivo que me faz permanecer na empresa é						
		EMPRESA - 2015	O fato de ela me proporcionar equilíbrio entre minha vida pessoal e profissional	A remuneração e os benefícios oferecidos	O fato de saber que só serei demitido em último caso	A oportunidade que tenho de crescer e me desenvolver	O alinhamento dos meus valores com os valores da empresa	Não Identificados	
		Numero de Respostas (*)	69	14	34	25	10	5	
			44%	9%	22%	16%	6%	3%	
Credibilidade	1	Os chefes me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na empresa	55	61	43	26	75	67	**
	2	Os chefes deixam claras suas expectativas	60	68	43	32	83	80	**
	3	Posso fazer qualquer pergunta razoável aos chefes e obter respostas diretas	66	74	36	44	88	70	**
	4	É fácil se aproximar dos chefes e é também fácil falar com eles	86	93	64	79	83	100	**
	5	Os chefes são competentes para tocar o negócio	65	71	36	41	88	78	**
	6	Os chefes contratam pessoas que se enquadram bem aqui	54	63	36	27	67	70	**
	7	Os chefes sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	51	61	14	27	71	50	**
	8	Os chefes confiam que as pessoas fazem um bom trabalho sem precisar vigiá-las	73	84	50	52	79	90	**
	9	Os chefes aqui dão autonomia às pessoas	61	71	29	48	63	80	**
	10	Os chefes têm uma visão clara de para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	53	62	43	15	71	80	**
	11	Os chefes cumprem o que prometem	63	67	50	41	83	80	**
	12	Os chefes agem de acordo com o que falam	63	80	36	27	79	60	**
	13	Acredito que os chefes só promoveriam reduções de quadro como último recurso	83	84	79	81	82	90	**
	14	Os chefes são honestos e éticos na condução dos negócios	76	86	57	50	88	90	**
		Média Credibilidade	65	73	44	42	78	77	**
Respeito	15	A empresa me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	52	57	43	27	71	50	**
	16	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	69	82	50	47	78	70	**
	17	Os chefes agradecem o bom trabalho e o esforço extra	71	80	50	47	83	90	**
	18	Os chefes reconhecem erros não intencionais como parte do negócio	71	81	71	44	75	80	**
	19	Os chefes incentivam idéias e sugestões e as levam em consideração de forma sincera	63	74	50	42	67	60	**
	20	Os chefes envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	59	72	36	35	63	80	**
	21	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	82	84	85	76	87	90	**
	22	Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	68	84	57	42	67	60	**
	23	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	67	74	50	50	88	70	**
	24	Posso me ausentar do trabalho quando necessário	81	84	71	76	83	80	**
	25	As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	63	74	29	47	79	56	**
	26	Os chefes mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como empregado	71	83	43	50	79	80	**
	27	Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	45	48	43	22	63	60	**
		Média Respeito	66	75	52	47	76	71	**
Imparcialidade	28	As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	41	43	43	16	50	60	**
	29	Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da empresa é justa	53	60	43	21	61	90	**
	30	Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	49	51	43	35	65	60	**
	31	Eu sou considerado importante independentemente de minha posição na empresa	70	82	36	47	78	90	**
	32	As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	44	46	36	24	57	70	**
	33	Os chefes evitam o favoritismo	59	70	50	36	67	60	**
	34	As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	59	61	36	44	74	80	**
	35	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	81	88	79	68	79	80	**
	36	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	94	97	100	82	96	100	**
	37	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente do seu sexo	92	97	86	85	96	90	**
	38	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	93	96	93	81	100	90	**
	39	Se eu for tratado injustamente, acredito que serei ouvido e acabarei recebendo um tratamento justo	66	79	50	39	67	80	**
			Média Imparcialidade	67	73	58	48	74	79
Orgulho	40	Sinto que eu faço a diferença aqui	72	80	57	53	71	100	**
	41	Meu trabalho tem um sentido especial. Para mim, não é só "mais um emprego"	85	86	86	67	96	100	**
	42	Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	76	83	57	53	88	90	**
	43	As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	70	78	50	56	74	80	**
	44	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	78	79	64	64	88	100	**
	45	Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	81	84	71	64	96	90	**
	46	As pessoas aqui têm vontade de vir para o trabalho	69	81	57	36	75	80	**
47	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	81	87	77	53	96	90	**	
		Média Orgulho	76	82	65	56	85	91	**
Camaradagem	48	Posso ser eu mesmo por aqui	74	82	57	59	75	80	**
	49	Nós sempre comemoramos eventos especiais	81	88	79	65	79	100	**
	50	Aqui as pessoas se importam umas com as outras	69	78	50	56	74	90	**
	51	Este é um lugar amistoso para trabalhar	87	94	79	71	96	80	**
	52	Este é um lugar descontraído para trabalhar	83	91	57	85	76	80	**
	53	Quando se entra nesta empresa, fazem você se sentir bem-vindo	80	90	57	59	92	90	**
	54	Quando as pessoas mudam de função ou de área, a empresa faz com que se sintam rapidamente "em casa"	63	75	31	29	75	80	**
	55	Existe um sentimento de "família" ou de "equipe" por aqui	74	78	50	56	92	90	**
	56	Sinto que estamos todos "no mesmo barco"	65	74	43	39	79	80	**
	57	Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	79	86	57	68	96	80	**
		Média Camaradagem	76	84	56	59	83	85	**
58	Levando-se tudo em conta, eu diria que este é um excelente lugar para trabalhar	74	83	43	53	92	80	**	
		Média Great Place to Work®	69	77	54	49	79	80	**



EMPREL - Visão Área
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

		Médias	O principal motivo que me faz permanecer na empresa é					
		EMPREL - 2015	O fato de ela me proporcionar equilíbrio entre minha vida pessoal e profissional	A remuneração e os benefícios oferecidos	O fato de saber que só serei demitido em último caso	A oportunidade que tenho de crescer e me desenvolver	O alinhamento dos meus valores com os valores da empresa	Não Identificados
	Numero de Respostas (*)	157	69	14	34	25	10	5
59	Entendo a estratégia da empresa e me sinto capaz de explica-la para outras pessoas	66	75	50	38	76	90	**

EMPREL - Visão Área
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

		Médias		O principal motivo que me faz permanecer na empresa é				
		EMPREL - 2015						
			O fato de ela me proporcionar equilíbrio entre minha vida pessoal e profissional	A remuneração e os benefícios oferecidos	O fato de saber que só serei demitido em último caso	A oportunidade que tenho de crescer e me desenvolver	O alinhamento dos meus valores com os valores da empresa	Não Identificados
	Numero de Respostas (*)	157	69	14	34	25	10	5
60	Meu superior imediato atua de forma decisiva com colaboradores que apresentam problemas de desempenho	62	68	50	39	76	70	**
61	Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	0	0	0	0	0	0	**
62	Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	0	0	0	0	0	0	**
	Média geral adicionais	32	36	25	19	38	40	**
	Média Geral	67	74	52	47	76	77	**

© 2015 Great Place to Work® Institute Inc. All rights reserved - fone (11) 3093-7777

(*) Na linha 'Número de Respostas', os valores apresentados correspondem a quantidade de funcionários que responderam à pesquisa.

(**) Valores não divulgados, quantidade de respondentes menores que 6 (seis).

(***) Diferença arredondada em pontos percentuais entre Média 2015 e 30 Melhores Empresas para Trabalhar - Médias Nacionais

Os outros números apresentados, representam o percentual de funcionários que responderam sempre é verdade ou na maioria das vezes é verdade.

Legenda. <=38% >=94%

EMPREL - Visão Área
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

o chefe teve com seu chefe imediato, durante os últimos 12 meses, para discutir

cargo

		o chefe teve com seu chefe imediato, durante os últimos 12 meses, para discutir						cargo								
		nenhuma	uma	duas	três	mais de três	Não identificados	Executivo e gestor sênior	Gerente e supervisor	Técnico	Vendedor	Administrativo	Operacional	Estagário	Não identificados	
Numero de Respostas (*)		10	12	74	18	40	3	6	25	68	1	25	23	7	2	
		6%	8%	47%	11%	25%	2%									
Credibilidade	1	Os chefes me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na empresa	80	50	41	44	79	**	100	71	44	**	48	55	86	**
	2	Os chefes deixam claras suas expectativas	70	42	57	72	61	**	100	75	51	**	58	48	100	**
	3	Posso fazer qualquer pergunta razoável aos chefes e obter respostas diretas	80	50	61	61	79	**	100	79	62	**	60	48	100	**
	4	É fácil se aproximar dos chefes e é também fácil falar com eles	90	67	85	83	92	**	100	96	81	**	92	87	71	**
	5	Os chefes são competentes para tocar o negócio	75	50	58	72	77	**	100	79	54	**	60	70	86	**
	6	Os chefes contratam pessoas que se enquadram bem aqui	80	20	52	61	56	**	67	60	43	**	64	57	83	**
	7	Os chefes sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	60	42	42	56	66	**	100	50	45	**	40	57	71	**
	8	Os chefes confiam que as pessoas fazem um bom trabalho sem precisar vigiá-las	80	58	68	78	82	**	100	79	67	**	76	74	71	**
	9	Os chefes aqui dão autonomia às pessoas	90	42	52	72	69	**	100	79	52	**	68	52	57	**
	10	Os chefes têm uma visão clara de para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	90	45	41	61	62	**	83	58	43	**	52	52	100	**
	11	Os chefes cumprem o que prometem	80	58	57	61	72	**	100	71	62	**	48	57	100	**
	12	Os chefes agem de acordo com o que falam	60	75	55	61	76	**	100	67	60	**	56	61	86	**
	13	Acredito que os chefes só promoveriam reduções de quadro como último recurso	67	75	83	83	87	**	100	96	82	**	84	83	20	**
	14	Os chefes são honestos e éticos na condução dos negócios	88	75	73	78	79	**	100	88	72	**	75	70	86	**
	Média Credibilidade	78	53	59	67	74	**	96	75	58	**	63	62	80	**	
Respeito	15	A empresa me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	80	50	40	56	62	**	100	52	43	**	60	43	100	**
	16	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	80	67	67	67	72	**	100	63	66	**	80	65	83	**
	17	Os chefes agradecem o bom trabalho e o esforço extra	90	42	68	72	77	**	100	75	68	**	72	52	100	**
	18	Os chefes reconhecem erros não intencionais como parte do negócio	60	50	69	78	84	**	83	92	66	**	68	68	57	**
	19	Os chefes incentivam idéias e sugestões e as levam em consideração de forma sincera	70	64	55	72	71	**	100	75	64	**	44	57	71	**
	20	Os chefes envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	70	50	51	61	77	**	100	71	57	**	52	57	43	**
	21	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	90	67	84	83	82	**	100	83	82	**	80	74	100	**
	22	Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	70	67	66	61	74	**	100	74	69	**	60	61	71	**
	23	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	60	75	68	67	64	**	83	71	60	**	60	74	100	**
	24	Posso me ausentar do trabalho quando necessário	80	83	85	78	74	**	100	75	75	**	96	83	86	**
	25	As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	75	75	56	65	69	**	83	74	57	**	64	61	71	**
	26	Os chefes mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como empregado	67	58	68	72	82	**	100	83	64	**	76	70	57	**
	27	Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	44	33	36	50	61	**	100	67	29	**	48	52	43	**
	Média Respeito	72	60	62	68	73	**	96	73	61	**	66	63	76	**	
Imparcialidade	28	As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	80	55	32	44	37	**	67	33	34	**	42	43	86	**
	29	Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da empresa é justa	60	67	44	67	55	**	100	35	53	**	52	61	33	**
	30	Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	60	27	51	39	54	**	83	75	45	**	36	35	67	**
	31	Eu sou considerado importante independentemente de minha posição na empresa	67	45	66	89	77	**	100	92	58	**	68	74	83	**
	32	As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	60	25	38	50	49	**	83	71	38	**	32	30	67	**
	33	Os chefes evitam o favoritismo	60	42	54	61	74	**	83	83	58	**	40	52	57	**
	34	As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	56	58	59	56	61	**	67	83	58	**	48	52	50	**
	35	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	50	67	85	78	85	**	100	88	79	**	84	74	71	**
	36	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	80	83	96	94	97	**	100	100	93	**	96	87	100	**
	37	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente do seu sexo	70	92	92	100	95	**	100	100	91	**	84	96	86	**
38	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	78	92	95	94	92	**	100	100	95	**	84	87	86	**	
39	Se eu for tratado injustamente, acredito que serei ouvido e acabarei recebendo um tratamento justo	56	45	62	72	79	**	100	79	63	**	56	70	43	**	
	Média Imparcialidade	65	58	64	70	71	**	90	78	64	**	60	63	69	**	
Orgulho	40	Sinto que eu faço a diferença aqui	50	58	70	83	82	**	100	92	63	**	84	70	43	**
	41	Meu trabalho tem um sentido especial. Para mim, não é só "mais um emprego"	100	55	84	100	85	**	100	96	72	**	96	86	100	**
	42	Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	90	67	69	83	85	**	100	88	62	**	88	83	86	**
	43	As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	70	58	67	72	77	**	83	75	69	**	72	65	67	**
	44	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	80	64	70	100	87	**	100	96	68	**	76	83	71	**
	45	Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	80	83	70	100	89	**	100	92	69	**	80	91	100	**
	46	As pessoas aqui têm vontade de vir para o trabalho	60	58	65	76	78	**	100	87	60	**	68	73	57	**
47	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	80	58	78	83	90	**	100	92	70	**	84	83	100	**	
	Média Orgulho	76	63	72	87	84	**	98	90	67	**	81	79	78	**	
Camaradagem	48	Posso ser eu mesmo por aqui	40	64	76	72	82	**	100	75	76	**	68	78	29	**
	49	Nós sempre comemoramos eventos especiais	70	58	85	72	87	**	100	92	79	**	88	65	71	**
	50	Aqui as pessoas se importam umas com as outras	50	58	73	56	74	**	100	71	71	**	68	65	50	**
	51	Este é um lugar amistoso para trabalhar	90	92	81	94	90	**	83	96	82	**	80	91	100	**
	52	Este é um lugar descontraído para trabalhar	80	92	82	89	83	**	100	92	84	**	84	78	43	**
	53	Quando se entra nesta empresa, fazem você se sentir bem-vindo	90	83	77	83	80	**	100	96	76	**	80	65	100	**
	54	Quando as pessoas mudam de função ou de área, a empresa faz com que se sintam rapidamente "em casa"	80	58	58	67	64	**	67	75	57	**	56	61	100	**
	55	Existe um sentimento de "família" ou de "equipe" por aqui	60	75	73	72	77	**	100	92	66	**	80	65	71	**
	56	Sinto que estamos todos "no mesmo barco"	67	50	62	56	77	**	83	83	60	**	64	61	57	**
	57	Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	60	83	77	78	87	**	100	83	78	**	72	83	71	**
	Média Camaradagem	69	71	74	74	80	**	93	85	73	**	74	71	69	**	
58	Levando-se tudo em conta, eu diria que este é um excelente lugar para trabalhar	80	67	66	83	83	**	100	84	65	**	72	74	100	**	
	Média Great Place to Work*	72	60	65	72	76	**	95	79	64	**	68	67	75	**	



EMPREL - Visão Área
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

	Você teve com seu chefe imediato, durante os últimos 12 meses, para discutir						cargo							
	nenhuma	uma	duas	três	mais de três	Não identificados	Executivo e gestor sênior	Gerente e supervisor	Técnico	Vendedor	Administrativo	Operacional	Estagiário	Não identificados
Numero de Respostas (*)	10	12	74	18	40	3	6	25	68	1	25	23	7	2
59 Entendo a estratégia da empresa e me sinto capaz de explica-la para outras pessoas	80	58	61	72	70	**	83	80	54	**	80	61	71	**

**EMPREL - Visão Área****Trust Index@Feedback Report****Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015**

	Você teve com seu chefe imediato, durante os últimos 12 meses, para discutir						cargo							
	nenhuma	uma	duas	três	mais de três	Não identificados	Executivo e gestor sênior	Gerente e supervisor	Técnico	Vendedor	Administrativo	Operacional	Estagiário	Não identificados
Numero de Respostas (*)	10	12	74	18	40	3	6	25	68	1	25	23	7	2
60 Meu superior imediato atua de forma decisiva com colaboradores que apresentam problemas de desempenho	70	50	51	78	74	**	100	72	57	**	52	61	86	**
61 Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	0	0	0	0	0	**	0	0	0	**	0	0	0	**
62 Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	0	0	0	0	0	**	0	0	0	**	0	0	0	**
Média geral adicionais	38	27	28	38	36	**	46	38	28	**	33	30	39	**
Média Geral	70	58	63	70	73	**	92	77	62	**	65	64	73	**

© 2015 Great Place to Work® Institute Inc. All rights reserved - fone (11) 3093-7777

(*) Na linha 'Número de Respostas', os valores apresentados correspondem a quantidade de funcionários que

(**) Valores não divulgados, quantidade de respondentes menores que 6 (seis).

(***) Diferença arredondada em pontos percentuais entre Média 2015 e 30 Melhores Empresas para Trabalho

Os outros números apresentados, representam o percentual de funcionários que responderam sempre é ver

Legenda.



EMPREL - Visão Área
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

	idade						Sexo			Tempo de Casa						
	25 anos ou menos	entre 26 anos e 34 anos	entre 35 anos e 44 anos	entre 45 anos e 54 anos	55 anos ou mais	Não Identificados	Feminino	Masculino	Não Identificados	Menos de 2 anos	Entre 2 e 5 anos	Entre 6 e 10 anos	Entre 11 e 15 anos	Entre 16 e 20 anos	Mais de 20 anos	Não Identificados
	9	27	15	57	48	1	60	92	5	30	9	17	1	2	97	1
Numero de Respostas (*)	9	27	15	57	48	1	60	92	5	30	9	17	1	2	97	1
59 Entendo a estratégia da empresa e me sinto capaz de explica-la para outras pessoas	67	41	87	63	75	**	72	61	**	67	56	65	**	**	65	**

EMPREL - Visão Área

Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

	Número de Respostas (*)	idade					Sexo			Tempo de Casa							
		25 anos ou menos	entre 26 anos e 34 anos	entre 35 anos e 44 anos	entre 45 anos e 54 anos	55 anos ou mais	Não Identificados	Feminino	Masculino	Não Identificados	Menos de 2 anos	Entre 2 e 5 anos	Entre 6 e 10 anos	Entre 11 e 15 anos	Entre 16 e 20 anos	Mais de 20 anos	Não Identificados
	9	27	15	57	48	1	60	92	5	30	9	17	1	2	97	1	
60	Meu superior imediato atua de forma decisiva com colaboradores que apresentam problemas de desempenho	67	33	71	65	71	**	58	64	**	60	56	44	**	**	65	**
61	Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefe	0	0	0	0	0	**	0	0	**	0	0	0	**	**	0	**
62	Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefe	0	0	0	0	0	**	0	0	**	0	0	0	**	**	0	**
	Média geral adicionais	33	19	40	32	36	**	33	31	**	32	28	27	**	**	32	**
	Média Geral	68	56	73	69	68	**	69	65	**	71	60	64	**	**	66	**

© 2015 Great Place to Work® Institute Inc. All rights reserved - fone (11) 3093-7777

(*) Na linha 'Número de Respostas', os valores apresentados correspondem a quantidade de funcionários q

(**) Valores não divulgados, quantidade de respondentes menores que 6 (seis).

(***) Diferença arredondada em pontos percentuais entre Média 2015 e 30 Melhores Empresas para Trabalho

Os outros números apresentados, representam o percentual de funcionários que responderam sempre é ver Legenda.



EMPREL - Visão Área
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

	Escolaridade						Área de Trabalho										Estado em que trabalha	
	ensino médio completo ou menos	ensino superior incompleto ou cursando	ensino superior completo	pós graduação incompleto ou cursando	pós graduação completo	Não Identificados	Administrativo / Financeiro	Jurídico / Auditoria	Logística / Supply Chain	Marketing	Produção / Operação	Qualidade	Recursos Humanos	Tecnologia da Informação	Vendas / Comercial	Não Identificados	Pernambuco	Não Identificados
Numero de Respostas (*)	26	16	54	11	47	3	26	3	2	1	23	1	7	87	1	6	150	7
59 Entendo a estratégia da empresa e me sinto capaz de explica-la para outras pessoas	77	56	63	45	68	**	77	**	**	**	74	**	86	56	**	67	67	43

EMPREL - Visão Área

Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

	Escolaridade						Área de Trabalho										Estado em que trabalha	
	ensino médio completo ou menos	ensino superior incompleto ou cursando	ensino superior completo	pós graduação incompleto ou cursando	pós graduação completo	Não Identificados	Administrativo / Financeiro	Jurídico / Auditoria	Logística / Supply Chain	Marketing	Produção / Operação	Qualidade	Recursos Humanos	Tecnologia da Informação	Vendas / Comercial	Não Identificados	Pernambuco	Não Identificados
Numero de Respostas (*)	26	16	54	11	47	3	26	3	2	1	23	1	7	87	1	6	150	7
60 Meu superior imediato atua de forma decisiva com colaboradores que apresentam problemas de desempenho	88	56	60	36	55	**	65	**	**	**	74	**	57	58	**	83	63	43
61 Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	0	0	0	0	0	**	0	**	**	**	0	**	0	**	**	0	0	0
62 Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	0	0	0	0	0	**	0	**	**	**	0	**	0	**	**	0	0	0
Média geral adicionais	41	28	31	20	31	**	36	**	**	**	37	**	36	29	**	38	32	21
Média Geral	80	61	65	53	66	**	69	**	**	**	69	**	68	65	**	71	67	62

© 2015 Great Place to Work® Institute Inc. All rights reserved - fone (11) 3093-7777

(*) Na linha 'Número de Respostas', os valores apresentados correspondem a quantidade de funcionários que

(**) Valores não divulgados, quantidade de respondentes menores que 6 (seis).

(***) Diferença arredondada em pontos percentuais entre Média 2015 e 30 Melhores Empresas para Trabalho

Os outros números apresentados, representam o percentual de funcionários que responderam sempre é ver

Legenda.