

EMPRESA - Visão Empresa
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

		Médias	O principal motivo que me faz permanecer na empresa é						
		EMPRESA - 2015	O fato de ela me proporcionar equilíbrio entre minha vida pessoal e profissional	A remuneração e os benefícios oferecidos	O fato de saber que só serei demitido em último caso	A oportunidade que tenho de crescer e me desenvolver	O alinhamento dos meus valores com os valores da empresa	Não Identificados	
		Numero de Respostas (*)	157	69	14	34	25	10	5
			44%	9%	22%	16%	6%		3%
Credibilidade	1	Os chefes me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na empresa	45	48	14	26	63	78	**
	2	Os chefes deixam claras suas expectativas	54	55	21	29	83	90	**
	3	Posso fazer qualquer pergunta razoável aos chefes e obter respostas diretas	59	64	21	36	83	90	**
	4	É fácil se aproximar dos chefes e é também fácil falar com eles	77	84	43	67	83	90	**
	5	Os chefes são competentes para tocar o negócio	54	56	21	31	83	80	**
	6	Os chefes contratam pessoas que se enquadram bem aqui	46	49	29	24	67	60	**
	7	Os chefes sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	43	46	14	30	63	40	**
	8	Os chefes confiam que as pessoas fazem um bom trabalho sem precisar vigiá-las	65	70	43	45	75	90	**
	9	Os chefes aqui dão autonomia às pessoas	54	58	14	45	63	70	**
	10	Os chefes têm uma visão clara de para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	49	50	36	26	71	70	**
	11	Os chefes cumprem o que prometem	55	55	29	39	75	80	**
	12	Os chefes agem de acordo com o que falam	56	63	21	30	83	70	**
	13	Acredito que os chefes só promoveriam reduções de quadro como último recurso	82	83	79	81	77	100	**
	14	Os chefes são honestos e éticos na condução dos negócios	63	71	36	30	88	90	**
		Média Credibilidade	57	61	30	39	75	78	**
Respeito	15	A empresa me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	55	57	50	38	71	60	**
	16	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	66	78	57	39	79	70	**
	17	Os chefes agradecem o bom trabalho e o esforço extra	60	64	43	41	79	80	**
	18	Os chefes reconhecem erros não intencionais como parte do negócio	62	65	50	41	75	80	**
	19	Os chefes incentivam idéias e sugestões e as levam em consideração de forma sincera	53	59	36	33	67	60	**
	20	Os chefes envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	50	57	21	29	63	80	**
	21	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	77	82	77	59	92	80	**
	22	Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	61	72	50	36	63	70	**
	23	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	64	74	36	41	88	70	**
	24	Posso me ausentar do trabalho quando necessário	75	78	64	62	88	80	**
	25	As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	56	59	21	42	83	60	**
	26	Os chefes mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como empregado	57	65	29	28	75	89	**
	27	Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	44	45	36	25	63	60	**
		Média Respeito	60	66	44	40	76	72	**
Imparcialidade	28	As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	38	43	29	15	50	50	**
	29	Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da empresa é justa	54	63	43	26	61	78	**
	30	Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	38	50	21	75	60	**
	31	Eu sou considerado importante independentemente de minha posição na empresa	61	71	36	35	67	90	**
	32	As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	38	36	21	21	57	80	**
	33	Os chefes evitam o favoritismo	47	48	36	27	67	70	**
	34	As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	46	43	21	31	61	90	**
	35	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	79	86	71	68	79	90	**
	36	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	91	94	93	82	96	89	**
	37	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente do seu sexo	90	93	79	85	96	100	**
	38	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	90	93	86	75	100	100	**
	39	Se eu for tratado injustamente, acredito que serei ouvido e acabarei recebendo um tratamento justo	60	71	43	33	65	78	**
		Média Imparcialidade	61	65	51	43	73	81	**
Orgulho	40	Sinto que eu faço a diferença aqui	63	70	43	44	70	90	**
	41	Meu trabalho tem um sentido especial. Para mim, não é só "mais um emprego"	73	79	50	48	96	80	**
	42	Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	71	78	43	48	88	90	**
	43	As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	45	43	36	21	75	70	**
	44	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	71	72	50	58	88	89	**
	45	Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	76	80	64	55	96	90	**
	46	As pessoas aqui têm vontade de vir para o trabalho	58	63	43	33	79	80	**
47	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	74	79	54	48	92	90	**	
		Média Orgulho	66	71	48	44	85	85	**
Camaradagem	48	Posso ser eu mesmo por aqui	70	75	50	65	75	70	**
	49	Nós sempre comemoramos eventos especiais	84	87	71	79	88	90	**
	50	Aqui as pessoas se importam umas com as outras	56	59	36	32	79	90	**
	51	Este é um lugar amistoso para trabalhar	72	83	64	50	71	80	**
	52	Este é um lugar descontraído para trabalhar	80	87	50	82	76	80	**
	53	Quando se entra nesta empresa, fazem você se sentir bem-vindo	77	86	50	56	92	90	**
	54	Quando as pessoas mudam de função ou de área, a empresa faz com que se sintam rapidamente "em casa"	51	54	31	24	74	80	**
	55	Existe um sentimento de "família" ou de "equipe" por aqui	63	64	46	47	83	80	**
	56	Sinto que estamos todos "no mesmo barco"	52	58	29	27	75	75	**
	57	Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	57	64	21	39	79	70	**
		Média Camaradagem	66	72	45	50	79	81	**
58	Levando-se tudo em conta, eu diria que este é um excelente lugar para trabalhar	64	70	36	41	88	80	**	
		Média Great Place to Work®	62	66	42	43	77	79	**



EMPREL - Visão Empresa
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

		Médias	O principal motivo que me faz permanecer na empresa é					
		EMPREL - 2015	O fato de ela me proporcionar equilíbrio entre minha vida pessoal e profissional	A remuneração e os benefícios oferecidos	O fato de saber que só serei demitido em último caso	A oportunidade que tenho de crescer e me desenvolver	O alinhamento dos meus valores com os valores da empresa	Não Identificados
	Numero de Respostas (*)	157	69	14	34	25	10	5
59	Entendo a estratégia da empresa e me sinto capaz de explica-la para outras pessoas	55	59	50	26	76	80	**

EMPREL - Visão Empresa
Trust Index®Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

		Médias	O principal motivo que me faz permanecer na empresa é					
		EMPREL - 2015	O fato de ela me proporcionar equilíbrio entre minha vida pessoal e profissional	A remuneração e os benefícios oferecidos	O fato de saber que só serei demitido em último caso	A oportunidade que tenho de crescer e me desenvolver	O alinhamento dos meus valores com os valores da empresa	Não Identificados
	Numero de Respostas (*)	157	69	14	34	25	10	5
60	Meu superior imediato atua de forma decisiva com colaboradores que apresentam problemas de desempenho	51	55	29	27	72	70	**
61	Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	95	96	93	91	100	90	**
62	Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	99	99	100	100	100	100	**
	Média geral adicionais	75	77	68	61	87	85	**
	Média Geral	63	67	44	44	78	79	**

© 2015 Great Place to Work® Institute Inc. All rights reserved - fone (11) 3093-7777

(*) Na linha 'Número de Respostas', os valores apresentados correspondem a quantidade de funcionários que responderam à pesquisa.

(**) Valores não divulgados, quantidade de respondentes menores que 6 (seis).

(***) Diferença arredondada em pontos percentuais entre Média 2015 e 30 Melhores Empresas para Trabalhar - Médias Nacionais

Os outros números apresentados, representam o percentual de funcionários que responderam sempre é verdade ou na maioria das vezes é verdade.

Legenda. <=38% >=94%



EMPREL - Visão Empresa
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

		Você teve com seu chefe imediato, durante os últimos 12 meses, para discutir						cargo									
		nenhuma	uma	duas	três	mais de três	Não Identificados	Executivo e gestor sênior	Gerente e supervisor	Técnico	Vendedor	Administrativo	Operacional	Estagário	Não Identificados		
		6%	8%	47%	11%	25%	2%	6	25	68	1	25	23	7	2		
		Numero de Respostas (*)															
Credibilidade	1	Os chefes me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na empresa	67	50	31	50	61	**	100	46	35	**	42	50	71	**	
	2	Os chefes deixam claras suas expectativas	70	50	47	72	53	**	100	67	41	**	50	48	100	**	
	3	Posso fazer qualquer pergunta razoável aos chefes e obter respostas diretas	80	58	51	61	68	**	100	75	51	**	52	48	100	**	
	4	É fácil se aproximar dos chefes e é também fácil falar com eles	80	58	76	83	79	**	100	92	66	**	88	74	71	**	
	5	Os chefes são competentes para tocar o negócio	67	27	48	67	62	**	67	63	38	**	56	65	86	**	
	6	Os chefes contratam pessoas que se enquadram bem aqui	70	20	41	50	54	**	83	44	32	**	56	52	83	**	
	7	Os chefes sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	50	25	31	67	55	**	83	42	27	**	44	61	71	**	
	8	Os chefes confiam que as pessoas fazem um bom trabalho sem precisar vigiá-las	70	50	58	83	68	**	100	67	52	**	76	70	71	**	
	9	Os chefes aqui dão autonomia às pessoas	60	42	45	78	56	**	100	67	43	**	60	48	43	**	
	10	Os chefes têm uma visão clara de para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	80	36	39	61	54	**	83	58	33	**	56	48	100	**	
	11	Os chefes cumprem o que prometem	70	58	47	61	58	**	100	58	45	**	44	57	100	**	
	12	Os chefes agem de acordo com o que falam	50	67	45	67	71	**	100	67	41	**	48	74	86	**	
	13	Acredito que os chefes só promoveriam reduções de quadro como último recurso	67	75	83	83	85	**	100	92	82	**	84	83	20	**	
	14	Os chefes são honestos e éticos na condução dos negócios	67	75	54	72	72	**	83	83	52	**	56	65	86	**	
		Média Credibilidade	68	49	50	68	64	**	93	66	46	**	58	60	78	**	
Respeito	15	A empresa me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	80	58	45	67	59	**	100	54	44	**	72	52	86	**	
	16	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	70	67	58	88	68	**	100	54	61	**	72	68	100	**	
	17	Os chefes agradecem o bom trabalho e o esforço extra	70	42	54	72	67	**	100	75	51	**	52	52	100	**	
	18	Os chefes reconhecem erros não intencionais como parte do negócio	60	42	58	72	70	**	83	83	50	**	60	64	71	**	
	19	Os chefes incentivam idéias e sugestões e as levam em consideração de forma sincera	60	55	43	72	58	**	100	63	44	**	44	57	86	**	
	20	Os chefes envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	60	50	38	67	67	**	100	54	43	**	48	57	43	**	
	21	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	80	58	78	72	81	**	100	83	73	**	76	70	100	**	
	22	Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	60	58	59	67	62	**	83	65	57	**	60	61	71	**	
	23	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	70	83	59	61	64	**	83	54	59	**	64	70	100	**	
	24	Posso me ausentar do trabalho quando necessário	50	75	78	78	72	**	100	75	66	**	88	78	71	**	
	25	As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	67	67	47	59	66	**	83	65	49	**	48	59	86	**	
	26	Os chefes mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como empregado	63	36	51	61	71	**	100	71	46	**	54	61	57	**	
	27	Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	44	33	35	50	58	**	100	54	27	**	52	52	43	**	
		Média Respeito	64	56	54	68	66	**	95	65	52	**	61	62	78	**	
Imparcialidade	28	As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	70	45	30	50	34	**	83	33	32	**	36	43	86	**	
	29	Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da empresa é justa	44	67	48	72	55	**	83	43	53	**	54	61	33	**	
	30	Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	60	18	39	39	49	**	83	58	28	**	40	39	100	**	
	31	Eu sou considerado importante independentemente de minha posição na empresa	50	45	53	89	69	**	83	88	42	**	63	70	71	**	
	32	As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	50	17	32	50	44	**	83	50	26	**	32	43	67	**	
	33	Os chefes evitam o favoritismo	60	17	39	67	55	**	83	58	36	**	36	57	71	**	
	34	As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	56	50	42	44	47	**	67	58	38	**	40	52	50	**	
	35	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	50	67	82	83	82	**	100	79	79	**	80	74	71	**	
	36	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	56	83	93	94	95	**	100	100	91	**	83	83	100	**	
	37	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente do seu sexo	60	92	91	94	95	**	100	96	91	**	76	96	86	**	
	38	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	78	92	92	89	89	**	100	96	92	**	80	87	86	**	
39	Se eu for tratado injustamente, acredito que serei ouvido e acabarei recebendo um tratamento justo	38	50	54	67	74	**	100	79	50	**	54	70	33	**		
		Média Imparcialidade	56	54	58	70	66	**	85	70	55	**	56	64	71	**	
Orgulho	40	Sinto que eu faço a diferença aqui	60	58	57	78	74	**	100	83	51	**	76	59	57	**	
	41	Meu trabalho tem um sentido especial. Para mim, não é só "mais um emprego"	80	60	72	78	74	**	100	83	58	**	84	77	100	**	
	42	Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	80	58	64	89	76	**	100	83	55	**	76	82	86	**	
	43	As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	40	58	35	61	51	**	83	38	35	**	48	57	57	**	
	44	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	67	67	69	89	71	**	100	83	61	**	75	74	71	**	
	45	Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	70	83	68	94	82	**	100	88	64	**	76	83	100	**	
	46	As pessoas aqui têm vontade de vir para o trabalho	70	50	47	83	65	**	100	61	42	**	72	73	71	**	
47	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	80	50	71	83	79	**	100	83	61	**	80	82	100	**		
		Média Orgulho	68	61	60	82	72	**	98	75	53	**	73	73	80	**	
Camaradagem	48	Posso ser eu mesmo por aqui	30	55	73	72	79	**	100	71	70	**	68	78	29	**	
	49	Nós sempre comemoramos eventos especiais	60	67	88	83	87	**	100	92	82	**	88	74	71	**	
	50	Aqui as pessoas se importam umas com as outras	40	58	53	56	62	**	83	71	46	**	52	70	57	**	
	51	Este é um lugar amistoso para trabalhar	70	75	65	83	77	**	67	88	63	**	64	87	71	**	
	52	Este é um lugar descontraído para trabalhar	60	83	81	83	80	**	100	84	78	**	88	78	43	**	
	53	Quando se entra nesta empresa, fazem você se sentir bem-vindo	90	83	73	78	78	**	100	92	71	**	80	65	100	**	
	54	Quando as pessoas mudam de função ou de área, a empresa faz com que se sintam rapidamente "em casa"	70	50	45	61	53	**	83	63	42	**	44	50	100	**	
	55	Existe um sentimento de "família" ou de "equipe" por aqui	50	75	55	67	74	**	83	75	54	**	64	65	71	**	
	56	Sinto que estamos todos "no mesmo barco"	57	50	43	50	67	**	83	63	42	**	50	57	57	**	
	57	Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	40	75	49	61	68	**	100	54	53	**	44	64	71	**	
		Média Camaradagem	57	67	62	69	72	**	90	75	60	**	64	69	67	**	
58	Levando-se tudo em conta, eu diria que este é um excelente lugar para trabalhar	70	67	51	78	78	**	100	72	50	**	68	70	100	**		
		Média Great Place to Work*	63	57	56	71	68	**	92	70	53	**	62	65	75	**	



EMPREL - Visão Empresa
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

	Você teve com seu chefe imediato, durante os últimos 12 meses, para discutir						cargo							
	nenhuma	uma	duas	três	mais de três	Não identificados	Executivo e gestor sênior	Gerente e supervisor	Técnico	Vendedor	Administrativo	Operacional	Estagiário	Não identificados
Numero de Respostas (*)	10	12	74	18	40	3	6	25	68	1	25	23	7	2
59 Entendo a estratégia da empresa e me sinto capaz de explica-la para outras pessoas	70	58	45	67	65	**	83	64	43	**	68	61	71	**

EMPREL - Visão Empresa

Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

	Você teve com seu chefe imediato, durante os últimos 12 meses, para discutir						cargo							
	nenhuma	uma	duas	três	mais de três	Não identificados	Executivo e gestor sênior	Gerente e supervisor	Técnico	Vendedor	Administrativo	Operacional	Estagiário	Não identificados
	10	12	74	18	40	3	6	25	68	1	25	23	7	2
60 Meu superior imediato atua de forma decisiva com colaboradores que apresentam problemas de desempenho	50	42	38	72	67	**	100	56	37	**	52	61	71	**
61 Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	90	92	95	94	98	**	100	96	94	**	92	96	100	**
62 Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	90	100	100	100	100	**	100	100	100	**	100	100	86	**
Média geral adicionais	75	73	69	83	82	**	96	79	69	**	78	79	82	**
Média Geral	63	58	57	72	69	**	92	70	54	**	63	66	76	**

© 2015 Great Place to Work® Institute Inc. All rights reserved - fone (11) 3093-7777

(*) Na linha 'Número de Respostas', os valores apresentados correspondem a quantidade de funcionários que

(**) Valores não divulgados, quantidade de respondentes menores que 6 (seis).

(***) Diferença arredondada em pontos percentuais entre Média 2015 e 30 Melhores Empresas para Trabalho

Os outros números apresentados, representam o percentual de funcionários que responderam sempre é ver

Legenda.



EMPREL - Visão Empresa
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

		idade					Sexo			Tempo de Casa							
		25 anos ou menos	entre 26 anos e 34 anos	entre 35 anos e 44 anos	entre 45 anos e 54 anos	55 anos ou mais	Não Identificados	Feminino	Masculino	Não Identificados	Menos de 2 anos	Entre 2 e 5 anos	Entre 6 e 10 anos	Entre 11 e 15 anos	Entre 16 e 20 anos	Mais de 20 anos	Não Identificados
Numero de Respostas (*)		9	27	15	57	48	1	60	92	5	30	9	17	1	2	97	1
Credibilidade	1 Os chefes me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na empresa	56	33	67	41	46	**	44	45	**	60	33	53	**	**	37	**
	2 Os chefes deixam claras suas expectativas	89	30	60	52	60	**	52	54	**	59	33	59	**	**	51	**
	3 Posso fazer qualquer pergunta razoável aos chefes e obter respostas diretas	89	33	79	61	60	**	59	59	**	33	63	63	**	**	57	**
	4 É fácil se aproximar dos chefes e é também fácil falar com eles	67	56	86	81	83	**	75	78	**	67	67	75	**	**	80	**
	5 Os chefes são competentes para tocar o negócio	67	35	67	50	61	**	55	53	**	53	33	69	**	**	52	**
	6 Os chefes contratam pessoas que se enquadram bem aqui	63	26	46	44	57	**	52	42	**	50	33	38	**	**	47	**
	7 Os chefes sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	56	15	57	40	53	**	41	43	**	37	33	44	**	**	44	**
	8 Os chefes confiam que as pessoas fazem um bom trabalho sem precisar vigi-las	56	52	71	68	66	**	75	58	**	63	78	56	**	**	64	**
	9 Os chefes aqui dão autonomia às pessoas	33	42	53	54	62	**	52	54	**	53	50	53	**	**	52	**
	10 Os chefes têm uma visão clara de para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	78	26	64	49	51	**	54	46	**	59	22	53	**	**	47	**
	11 Os chefes cumprem o que prometem	78	44	79	53	50	**	54	54	**	73	33	56	**	**	48	**
	12 Os chefes agem de acordo com o que falam	78	44	71	59	51	**	59	55	**	77	44	50	**	**	51	**
	13 Acredito que os chefes só promoveriam reduções de quadro como último recurso	43	85	100	84	79	**	80	85	**	86	78	94	**	**	79	**
	14 Os chefes são honestos e éticos na condução dos negócios	78	44	80	70	57	**	63	64	**	77	44	65	**	**	59	**
Média Credibilidade	66	40	70	58	60	**	58	56	**	63	44	59	**	**	55	**	
Respeito	15 A empresa me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	89	41	67	49	60	**	56	55	**	73	44	53	**	**	49	**
	16 Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	100	67	67	55	71	**	72	62	**	87	78	65	**	**	58	**
	17 Os chefes agradecem o bom trabalho e o esforço extra	89	44	67	61	60	**	64	59	**	73	33	65	**	**	56	**
	18 Os chefes reconhecem erros não intencionais como parte do negócio	56	44	85	64	64	**	67	59	**	67	44	63	**	**	61	**
	19 Os chefes incentivam idéias e sugestões e as levam em consideração de forma sincera	67	31	71	56	53	**	51	54	**	59	44	44	**	**	53	**
	20 Os chefes envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	33	26	67	54	57	**	46	53	**	50	33	53	**	**	50	**
	21 Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	100	67	87	80	72	**	79	77	**	90	67	76	**	**	73	**
	22 Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	78	48	67	59	66	**	55	64	**	73	33	53	**	**	60	**
	23 Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	100	52	67	60	68	**	68	61	**	73	44	59	**	**	64	**
	24 Posso me ausentar do trabalho quando necessário	78	67	87	74	77	**	81	72	**	80	78	76	**	**	72	**
	25 As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	78	44	64	56	55	**	59	54	**	73	44	53	**	**	51	**
	26 Os chefes mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como empregado	44	30	71	66	60	**	58	57	**	50	44	60	**	**	59	**
	27 Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	33	22	57	41	57	**	42	46	**	40	56	44	**	**	43	**
	Média Respeito	73	45	71	60	63	**	61	59	**	68	50	59	**	**	58	**
Imparcialidade	28 As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	67	12	43	28	57	**	37	38	**	45	0	25	**	**	41	**
	29 Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da empresa é justa	25	33	53	50	76	**	49	57	**	52	22	38	**	**	60	**
	30 Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	78	15	47	47	43	**	47	41	**	48	22	47	**	**	40	**
	31 Eu sou considerado importante independentemente de minha posição na empresa	56	33	80	67	63	**	61	61	**	53	22	71	**	**	63	**
	32 As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	50	15	47	37	47	**	38	37	**	41	22	41	**	**	36	**
	33 Os chefes evitam o favoritismo	56	30	57	44	55	**	46	47	**	53	22	56	**	**	44	**
	34 As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	38	26	64	48	49	**	47	44	**	48	0	50	**	**	46	**
	35 As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	78	78	80	82	77	**	76	83	**	80	89	82	**	**	77	**
	36 As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	100	93	93	89	89	**	91	92	**	93	89	100	**	**	89	**
	37 As pessoas aqui são bem tratadas independentemente do seu sexo	89	96	93	91	85	**	92	91	**	97	100	94	**	**	86	**
	38 As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	89	89	86	91	91	**	93	89	**	93	78	94	**	**	89	**
	39 Se eu for tratado injustamente, acredito que serei ouvido e acabarei recebendo um tratamento justo	25	52	67	68	58	**	61	59	**	55	56	63	**	**	60	**
	Média Imparcialidade	62	48	67	62	66	**	61	62	**	63	44	63	**	**	61	**
	Orgulho	40 Sinto que eu faço a diferença aqui	56	30	80	72	67	**	60	65	**	50	56	65	**	**	66
41 Meu trabalho tem um sentido especial. Para mim, não é só "mais um emprego"		89	35	73	81	80	**	81	67	**	72	44	53	**	**	79	**
42 Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho		67	41	86	74	80	**	71	71	**	60	44	76	**	**	76	**
43 As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho		56	22	47	53	45	**	51	40	**	43	33	35	**	**	47	**
44 Pretendo trabalhar aqui por muito tempo		67	30	57	84	85	**	74	69	**	50	33	53	**	**	83	**
45 Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui		89	63	86	72	83	**	78	77	**	87	44	75	**	**	75	**
46 As pessoas aqui têm vontade de vir para o trabalho		67	41	57	59	65	**	64	54	**	63	44	50	**	**	59	**
47 Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade		78	56	100	75	74	**	81	70	**	73	56	88	**	**	72	**
Média Orgulho	71	40	73	71	72	**	70	64	**	62	44	62	**	**	70	**	
Camaradagem	48 Posso ser eu mesmo por aqui	33	70	80	77	65	**	70	70	**	70	67	71	**	**	69	**
	49 Nós sempre comemoramos eventos especiais	67	70	73	89	91	**	90	82	**	80	56	76	**	**	89	**
	50 Aqui as pessoas se importam umas com as outras	44	48	60	65	49	**	61	53	**	63	33	59	**	**	54	**
	51 Este é um lugar amistoso para trabalhar	67	56	93	68	79	**	69	74	**	70	33	88	**	**	72	**
	52 Este é um lugar descontraído para trabalhar	56	81	80	82	81	**	82	79	**	80	78	88	**	**	78	**
	53 Quando se entra nesta empresa, fazem você se sentir bem-vindo	100	70	80	81	71	**	80	76	**	93	56	76	**	**	73	**
	54 Quando as pessoas mudam de função ou de área, a empresa faz com que se sintam rapidamente "em casa"	78	33	60	53	51	**	55	48	**	63	33	53	**	**	47	**
	55 Existe um sentimento de "família" ou de "equipe" por aqui	67	44	60	65	72	**	67	61	**	63	33	71	**	**	63	**
	56 Sinto que estamos todos "no mesmo barco"	44	33	60	58	54	**	54	52	**	60	22	50	**	**	52	**
	57 Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	67	48	64	58	55	**	59	56	**	70	33	65	**	**	53	**
Média Camaradagem	62	56	71	70	67	**	69	65	**	71	44	70	**	**	65	**	
58 Levando-se tudo em conta, eu diria que este é um excelente lugar para trabalhar	78	37	67	65	75	**	73	59	**	63	56	53	**	**	66	**	
Média Great Place to Work*	67	45	70	63	65	**	63	61	**	66	45	62	**	**	61	**	



EMPREL - Visão Empresa

Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

	idade						Sexo			Tempo de Casa						
	25 anos ou menos	entre 26 anos e 34 anos	entre 35 anos e 44 anos	entre 45 anos e 54 anos	55 anos ou mais	Não Identificados	Feminino	Masculino	Não Identificados	Menos de 2 anos	Entre 2 e 5 anos	Entre 6 e 10 anos	Entre 11 e 15 anos	Entre 16 e 20 anos	Mais de 20 anos	Não Identificados
	9	27	15	57	48	1	60	92	5	30	9	17	1	2	97	1
59 Entendo a estratégia da empresa e me sinto capaz de explica-la para outras pessoas	67	33	67	54	63	**	60	51	**	60	33	59	**	**	54	**

EMPREL - Visão Empresa

Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

		idade						Sexo			Tempo de Casa							
		25 anos ou menos	entre 26 anos e 34 anos	entre 35 anos e 44 anos	entre 45 anos e 54 anos	55 anos ou mais	Não Identificados	Feminino	Masculino	Não Identificados	Menos de 2 anos	Entre 2 e 5 anos	Entre 6 e 10 anos	Entre 11 e 15 anos	Entre 16 e 20 anos	Mais de 20 anos	Não Identificados	
	Numero de Respostas (*)	9	27	15	57	48	1	60	92	5	30	9	17	1	2	97	1	
60	Meu superior imediato atua de forma decisiva com colaboradores que apresentam problemas de desempenho	56	22	71	51	58	**	52	49	**	53	33	50	**	**	**	51	**
61	Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	100	89	100	95	96	**	95	95	**	100	89	82	**	**	**	96	**
62	Além da campanha de comunicação da empresa, você recebeu algum tipo de pressão por parte de seus chefes	89	100	100	100	100	**	98	100	**	100	100	100	**	**	**	99	**
	Média geral adicionais	78	61	85	75	79	**	76	74	**	78	64	73	**	**	**	75	**
	Média Geral	68	46	71	64	66	**	64	62	**	66	47	63	**	**	**	62	**

© 2015 Great Place to Work® Institute Inc. All rights reserved - fone (11) 3093-7777

(*) Na linha 'Número de Respostas', os valores apresentados correspondem a quantidade de funcionários que

(**) Valores não divulgados, quantidade de respondentes menores que 6 (seis).

(***) Diferença arredondada em pontos percentuais entre Média 2015 e 30 Melhores Empresas para Trabalho

Os outros números apresentados, representam o percentual de funcionários que responderam sempre é ver

Legenda.



EMPREL - Visão Empresa
Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

		Escolaridade						Área de Trabalho										Estado em que trabalha		
		ensino médio completo ou menos	ensino superior incompleto ou cursando	ensino superior completo	pós graduação incompleto ou cursando	pós graduação completo	Não Identificados	Administrativo / Financeiro	Jurídico / Auditoria	Logística / Supply Chain	Marketing	Produção / Operação	Qualidade	Recursos Humanos	Tecnologia da Informação	Vendas / Comercial	Não Identificados	Pernambuco	Não Identificados	
Numero de Respostas (*)		26	16	54	11	47	3	26	3	2	1	23	1	7	87	1	6	150	7	
Credibilidade	1	Os chefes me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na empresa	56	33	44	36	41	**	48	**	**	**	55	**	67	39	**	33	46	29
	2	Os chefes deixam claras suas expectativas	81	38	45	36	54	**	58	**	**	**	65	**	67	46	**	67	55	29
	3	Posso fazer qualquer pergunta razoável aos chefes e obter respostas diretas	77	69	49	45	59	**	65	**	**	**	65	**	67	53	**	67	61	29
	4	É fácil se aproximar dos chefes e é também fácil falar com eles	85	75	74	73	76	**	77	**	**	**	87	**	100	72	**	83	77	71
	5	Os chefes são competentes para tocar o negócio	92	50	49	27	42	**	58	**	**	**	68	**	50	44	**	83	55	29
	6	Os chefes contratam pessoas que se enquadram bem aqui	84	38	37	36	41	**	68	**	**	**	52	**	57	32	**	67	47	43
	7	Os chefes sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	77	50	32	36	30	**	46	**	**	**	65	**	50	30	**	83	43	29
	8	Os chefes confiam que as pessoas fazem um bom trabalho sem precisar vigiá-las	85	63	64	55	54	**	65	**	**	**	70	**	100	58	**	83	66	43
	9	Os chefes aqui dão autonomia às pessoas	69	63	44	27	56	**	46	**	**	**	57	**	83	51	**	67	54	43
	10	Os chefes têm uma visão clara de para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	73	44	41	45	44	**	65	**	**	**	61	**	67	35	**	83	50	29
	11	Os chefes cumprem o que prometem	72	56	49	45	50	**	50	**	**	**	55	**	67	51	**	83	56	29
	12	Os chefes agem de acordo com o que falam	77	63	52	36	50	**	58	**	**	**	61	**	67	51	**	83	57	43
	13	Acredito que os chefes só promoveriam reduções de quadro como último recurso	71	94	79	82	87	**	73	**	**	**	78	**	100	85	**	100	81	100
	14	Os chefes são honestos e éticos na condução dos negócios	81	63	61	36	60	**	62	**	**	**	70	**	67	57	**	83	64	57
Média Credibilidade		77	57	51	44	53	**	60	**	**	**	65	**	72	50	**	76	58	43	
Respeito	15	A empresa me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	73	38	44	64	59	**	81	**	**	**	65	**	83	46	**	33	56	43
	16	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	88	40	68	64	59	**	81	**	**	**	61	**	67	65	**	40	67	43
	17	Os chefes agradecem o bom trabalho e o esforço extra	81	38	57	55	59	**	65	**	**	**	70	**	67	54	**	67	61	43
	18	Os chefes reconhecem erros não intencionais como parte do negócio	69	73	58	55	59	**	54	**	**	**	70	**	83	57	**	100	62	57
	19	Os chefes incentivam idéias e sugestões e as levam em consideração de forma sincera	77	50	44	45	50	**	54	**	**	**	65	**	67	47	**	83	53	57
	20	Os chefes envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	69	44	50	27	48	**	58	**	**	**	61	**	67	44	**	50	51	29
	21	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	76	63	81	82	76	**	72	**	**	**	70	**	100	78	**	83	78	71
	22	Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	77	75	61	55	48	**	62	**	**	**	65	**	50	60	**	67	62	43
	23	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	77	56	65	55	59	**	65	**	**	**	70	**	83	59	**	67	65	43
	24	Posso me ausentar do trabalho quando necessário	88	69	72	73	72	**	77	**	**	**	74	**	100	72	**	83	77	43
	25	As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	81	53	54	45	45	**	54	**	**	**	65	**	67	53	**	60	56	57
	26	Os chefes mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como empregado	80	56	54	27	53	**	54	**	**	**	77	**	67	51	**	67	58	43
	27	Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	58	31	43	27	42	**	42	**	**	**	52	**	83	36	**	50	44	43
	Média Respeito		76	53	58	52	56	**	63	**	**	**	66	**	76	56	**	65	61	47
Imparcialidade	28	As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	73	38	31	27	28	**	38	**	**	**	61	**	50	27	**	67	39	14
	29	Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da empresa é justa	72	53	58	36	43	**	56	**	**	**	70	**	50	46	**	67	55	43
	30	Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	62	31	38	36	39	**	38	**	**	**	52	**	67	36	**	67	43	43
	31	Eu sou considerado importante independentemente de minha posição na empresa	80	75	52	36	59	**	62	**	**	**	68	**	80	55	**	83	62	43
	32	As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	52	38	33	27	35	**	35	**	**	**	52	**	50	32	**	33	39	29
	33	Os chefes evitam o favoritismo	65	44	43	45	39	**	42	**	**	**	57	**	67	42	**	67	47	43
	34	As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	56	56	43	27	40	**	38	**	**	**	57	**	50	41	**	67	45	57
	35	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	81	81	87	64	72	**	69	**	**	**	78	**	100	80	**	100	79	86
	36	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	85	100	94	82	89	**	88	**	**	**	96	**	83	90	**	100	91	86
	37	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente do seu sexo	88	100	91	82	89	**	77	**	**	**	91	**	100	93	**	100	90	100
	38	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual	92	94	91	73	91	**	81	**	**	**	91	**	83	92	**	100	90	86
	39	Se eu for tratado injustamente, acredito que serei ouvido e acabarei recebendo um tratamento justo	68	63	62	45	52	**	54	**	**	**	78	**	50	56	**	83	61	43
	Média Imparcialidade		73	64	60	48	56	**	57	**	**	**	71	**	69	58	**	78	62	56
	Orgulho	40	Sinto que eu faço a diferença aqui	69	75	57	45	65	**	81	**	**	**	68	**	83	54	**	67	64
41		Meu trabalho tem um sentido especial. Para mim, não é só "mais um emprego"	96	69	62	64	73	**	85	**	**	**	83	**	83	62	**	100	73	67
42		Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	92	80	55	55	76	**	85	**	**	**	82	**	67	60	**	100	70	86
43		As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	73	44	41	9	39	**	54	**	**	**	57	**	50	33	**	83	45	43
44		Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	88	88	63	36	72	**	77	**	**	**	70	**	83	65	**	100	71	86
45		Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	88	88	75	73	65	**	81	**	**	**	78	**	83	70	**	100	78	43
46		As pessoas aqui têm vontade de vir para o trabalho	77	71	49	45	54	**	72	**	**	**	61	**	83	48	**	100	60	29
47	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	96	80	62	64	74	**	85	**	**	**	74	**	100	67	**	100	75	57	
Média Orgulho		85	74	58	49	65	**	77	**	**	**	71	**	79	57	**	94	67	58	
Camaradagem	48	Posso ser eu mesmo por aqui	68	81	72	64	65	**	65	**	**	**	64	**	83	73	**	67	70	71
	49	Nós sempre comemoramos eventos especiais	81	88	83	73	87	**	88	**	**	**	83	**	83	82	**	83	84	86
	50	Aqui as pessoas se importam umas com as outras	54	63	50	55	59	**	50	**	**	**	57	**	67	55	**	67	56	43
	51	Este é um lugar amistoso para trabalhar	73	88	70	73	65	**	69	**	**	**	74	**	83	69	**	100	73	43
	52	Este é um lugar descontraído para trabalhar	81	75	78	82	83	**	69	**	**	**	83	**	100	82	**	83	79	100
	53	Quando se entra nesta empresa, fazem você se sentir bem-vindo	88	63	78	73	74	**	81	**	**	**	78	**	100	74	**	83	77	86
	54	Quando as pessoas mudam de função ou de área, a empresa faz com que se sintam rapidamente "em casa"	69	56	44	55	43	**	42	**	**	**	68	**	67	45	**	83	52	43
	55	Existe um sentimento de "família" ou de "equipe" por aqui	77	63	57	36	67	**	65	**	**	**	73	**	67	57	**	67	63	71
	56	Sinto que estamos todos "no mesmo barco"	76	44	51	36	44	**	54	**	**	**	70	**	50	44	**	67	53	29
	57	Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	77	47	46	45	61	**	50	**	**	**	65	**	67	55	**	67	57	57
Média Camaradagem		74	67	63	59	65	**	63	**	**	**	71	**	77	64	**	77	66	63	
58	Levando-se tudo em conta, eu diria que este é um excelente lugar para trabalhar	88	63	59	36	62	**	73	**	**	**	70	**	86	54	**	83	65	57	
Média Great Place to Work*		77	62	58	50	58	**	63	**	**	**	69	**	74	56	**	77	62	52	

EMPREL - Visão Empresa

Trust Index® Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

	Escolaridade						Área de Trabalho										Estado em que trabalha	
	ensino médio completo ou menos	ensino superior incompleto ou cursando	ensino superior completo	pós graduação incompleto ou cursando	pós graduação completo	Não Identificados	Administrativo / Financeiro	Jurídico / Auditoria	Logística / Supply Chain	Marketing	Produção / Operação	Qualidade	Recursos Humanos	Tecnologia da Informação	Vendas / Comercial	Não Identificados	Pernambuco	Não Identificados
Numero de Respostas (*)	26	16	54	11	47	3	26	3	2	1	23	1	7	87	1	6	150	7
59 Entendo a estratégia da empresa e me sinto capaz de explica-la para outras pessoas	69	50	50	36	57	**	69	**	**	**	61	**	71	46	**	67	56	43

EMPREL - Visão Empresa

Trust Index@Feedback Report

Resultado Quantitativo, Pesquisa com funcionários - 2015

	Número de Respostas (*)	Escolaridade					Área de Trabalho										Estado em que trabalha	
		ensino médio completo ou menos	ensino superior incompleto ou cursando	ensino superior completo	pós graduação incompleto ou cursando	pós graduação completo	Não Identificados	Administrativo / Financeiro	Jurídico / Auditoria	Logística / Supply Chain	Marketing	Produção / Operação	Qualidade	Recursos Humanos	Tecnologia da Informação	Vendas / Comercial	Não Identificados	Pernambuco
60	26	16	54	11	47	3	26	3	2	1	23	1	7	87	1	6	150	7
	85	50	40	27	47	**	62	**	**	**	61	**	71	41	**	83	52	29
61	100	94	93	100	94	**	96	**	**	**	100	**	100	93	**	100	95	86
62	100	100	100	91	100	**	96	**	**	**	100	**	100	100	**	100	99	100
	88	73	71	64	74	**	81	**	**	**	80	**	86	70	**	88	76	64
	78	62	59	51	59	**	64	**	**	**	69	**	75	57	**	77	63	53

© 2015 Great Place to Work® Institute Inc. All rights reserved - fone (11) 3093-7777

(*) Na linha 'Número de Respostas', os valores apresentados correspondem a quantidade de funcionários que

(**) Valores não divulgados, quantidade de respondentes menores que 6 (seis).

(***) Diferença arredondada em pontos percentuais entre Média 2015 e 30 Melhores Empresas para Trabalho

Os outros números apresentados, representam o percentual de funcionários que responderam sempre é ver

Legenda.