

16/06/2016

BOLETIM INFORMATIVO

Emprel ganha Prêmio Ser Humano Paulo Freire 2016 da ABRH-PE

Fotos: Inaldo Lins



A Emprel pelo segundo ano consecutivo foi premiada com o (1º lugar), por mais uma iniciativa inovadora na área de recursos humanos, com o Prêmio Ser Humano Paulo Freire da Associação Brasileira de Recursos Humanos Seccional Pernambuco, edição 2016, na categoria Gestão de Pessoas (Organização).

A Emprel também foi vencedora em 2015 na mesma categoria que concorreu neste ano, e o artigo de 2016 foi Gestão do conhecimento: uma ferramenta sustentável para o fortalecimento do capital humano da Emprel.

O artigo foi escrito pelas servidoras Maria Selma Barboza dos Santos e Nazilda Lins de Andrade do Departamento de Gestão de Pessoas e baseado no Programa de Gestão do Conhecimento do Capital Humano da Emprel (GECONE), criado e aplicado desde 2015. O Gecone tem como uma das suas atividades a promoção de capacitações realizadas pelos próprios servidores transformando-se em agentes multiplicadores, e pelo menos 90% dos funcionários da Emprel já participaram das atividades.

Para Eugênio Antunes “a satisfação é muito grande de ver um projeto desenvolvido na Emprel, ser reconhecido por duas vezes. Como uma empresa pública de serviço, o conhecimento é essencial. A gestão do conhecimento é a alma da empresa, principalmente nessa área de tecnologia da informação, que é tão competitiva”.

O Prêmio Ser Humano premia e divulga projetos, pesquisas, trabalhos acadêmicos, práticas profissionais e empresariais que apresentem contribuições efetivas para gestão e desenvolvimento das pessoas em todo o Brasil.