

Processo de Capacitação: INDICADOR 1**Objetivo: Ter 100% dos Funcionários Individualmente Capacitados****Indicador: Percentual de Funcionários Individualmente Capacitados - IFC****Como medir?**

$$IFC = \frac{NFC}{TF}$$

IFC – Percentual de Funcionários individualmente Capacitados
NFC - Nº de Funcionários Capacitados
TF - Total Funcionários lotados na Empresa

Processo de Capacitação: INDICADOR 2**Objetivo: Ter 100% das capacitações alinhadas com o Plano de Capacitação****Indicador: Percentual de Capacitações Realizadas alinhadas com o Plano de Capacitação - ICP****Como medir?**

$$ICP = \frac{NCP}{TCR}$$

ICP - Número de Capacitações alinhadas com o Plano
NCP - Nº de capacitações realizadas dentro do Plano
TCR - Total de Capacitações Realizadas

Processo de Capacitação: INDICADOR 3**Objetivo: Ter 100% do Plano de Capacitação realizado****Indicador: Percentual de Realização do Plano de Capacitação - IRP****Como medir?**

$$IRP = \frac{NCP}{TCP}$$

IRP - Percentual de Realização do Plano de Capacitação
NCP - Nº de capacitações realizadas dentro do Plano
TCP - Total de Capacitações previstas no Plano de Capacitação